

新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会 专 报

2023 年第 3 期（总第 24 期）

新时代江苏产业工人队伍
建设改革联席会议办公室

2023 年 4 月 7 日

目 录

· 产业工人队伍建设改革工作信息

- 1.镇江市技术工人申报专业职称开辟快通道
- 2.宿迁市构建产改联盟体系 推进产改行稳致远
- 3.泰州市打造劳模生态林 开辟产改宣传新阵地
- 4.常州市天宁区创建首个就创加油站（零工驿站）
- 5.连云港市工投集团徐圩公司党委“双先工程”打造发展新驱动

· 镇江市技术工人申报专业职称开辟快通道

镇江市人社局、市总工会联合下发《关于做好2023年度全市高技能人才职称评审工作的通知》，推进职称制度与职业资格、职业技能等级制度进一步衔接，为技术工人申报职称开辟快捷通道。此次申报淡化学历要求，强化技能贡献，不将学历、论文等作为限制性条件。具有高超技艺技能、取得突出业绩的高技能人才可“越级”到相应职称；为国家经济发展和重大战略实施作出突出贡献，具有绝招、绝技、绝活，并长期坚守在生产服务一线岗位工作的高技能领军人才，可破格申报职称。

（镇江市总工会）

· 宿迁市构建产改联盟体系 推进产改行稳致远

宿迁市总工会创新开展产业链产改联盟行动，分链组建工作专班，重点开展酿造（酒）、高端家居、纺织服装等产业链产改试点，以链主企业为牵头、规上企业为主体、其他企业为补充的方式，探索开展思政教育、劳动竞赛、人才联合培养等工作。酿造（酒）产业链由链主企业洋河股份牵头成立全省首家酒行业工会联合会，35家酒企为首批会员单位，开展白酒专题讲座2期、品酒师培训班6期，34名产业工人获白酒品酒师（三级）资格证书。纺织服装产业链以劳模创新工作室联盟为抓手，23家企业联合创设产改联盟，促成跨企业新型师徒结对35对，攻克技术难题37个，形成创新成果26项。

（宿迁市总工会）

· 泰州市打造劳模生态林 开辟产改宣传新阵地

为深入贯彻落实党的二十大精神，践行习近平生态文明思想，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，泰兴市总工会、市劳模工匠协会组织开展“弘扬劳模红·共建生态绿”活动，推进劳模林建设。通过在树木上悬挂劳模事迹宣传牌，进一步宣传劳模事迹、展示劳模风采、弘扬劳模精神，发挥劳模工匠示范带头作用，引导职工群众爱劳动、学典型，共建绿色生态环境，争做绿色文明使者。泰兴持续打造市劳模工匠园，拓展服务内涵，提升服务品质。目前，已形成劳模林、劳模工匠园、劳模工匠展示橱窗、劳模工匠大讲堂、劳模工匠创新工作室联盟“一林、一园、一窗、一讲堂、一联盟”“五个一”的劳模工匠活动、宣传阵地。（泰州市总工会）

· 常州市天宁区创建首个就创加油站（零工驿站）

常州市天宁区在客流量较大、交通便利的综合商场创建首个就创加油站（零工驿站），围绕法律援助、技能培训、就业服务、政策宣传等方面列出重点服务清单，形成以“稳岗留工党员先锋服务队”为代表的特色服务，为群众打造“便捷、专业、规范、智慧、舒适”的全方位就业服务环境。就创加油站（零工驿站）同步商场运营时间，方便新就业群体就近就地求职就业，实现生活求职两不误。（常州市总工会）

· 连云港市工投集团徐圩公司党委“双先工程”打造发展新驱动

连云港市工投集团徐圩公司党委设计打造以党建引领创新

发展“双先工程”。推进党建“1+1”先锋工程，把党建“1+1”先锋工程与“三会一课”制度、“一点一岗”创建及“主题党日”活动结合起来，不定期开展思想教育与业务技能“双帮带”、突击队联动项目工程“三奉献”、党支部与班组“四提”共建等活动，激励各类劳模先进、优秀党员等先进群体在疫情防控、安全生产、清场管理、市政服务等工作中率先亮身份、亮承诺、亮担当、亮作为。推进人才赋能创先工程，开展优秀员工评定工作，实施职工“三岗”平台行动计划，铺设职工“三位”通道，选树培养优秀员工，给予“宽带薪酬”晋升待遇，激励员工在比学赶超中争当星级员工和创业先锋，优化构建党员先锋和专业人才同步培养新格局。（连云港市总工会）

报：推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，省委全面深化改革委员会办公室。

新时代江苏产业工人队伍建设改革联席会议召集人、副召集人。

送：省产改联席会议成员单位、省有关单位，各设区市产改领导机构。
