

推进产业工人队伍建设改革协调小组

专 报

2023 年第 7 期（总第 111 期）

推进产业工人队伍建设
改革协调小组办公室

2023 年 3 月 24 日

山东省港口集团有限公司 深入推进十大产业百家企业深化产改专项行动 让职工成为“产改”最大受益者

山东省港口集团有限公司是山东省属国有重要骨干企业，成立于 2019 年，现有职工近 6 万人，拥有青岛港、日照港、烟台港、渤海湾港四大港口集团和投控、物流、贸易等十二个板块集团。2022 年，货物吞吐量突破 16 亿吨、集装箱量突破 3700 万标箱，分别位居全球第一、第三位。山东港口深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，全面落实全国推进产改协调小组部署要求，坚持以职工为中心，聚焦产业工人现实需求，完善制度机制，创新服务方式，探索建设“幸福企

业”，推动实现企业更高质量发展、职工更高品质生活。2021年集团被产改协调小组确定为十大产业百家企业深化产业工人队伍建设改革专项行动单位。

一、建“优”机制，全方位提升职工获得感

一是构建多通道职业发展机制。建立经营管理、专业技术、操作技能3个职业发展通道，最高对应集团公司高管级别，构建起职务与职级并行、职级与待遇挂钩、多通道晋升的管理体系，打破职业发展“天花板”。二是构建长效化待遇增长机制。将“职工收入每年增长不低于8%”目标写进山东港口“十四五”发展规划，组建3年来，职工年人均收入增长25%。三是构建常态化办实事机制。按照拿出真金白银，倾注真心实意，落实真招实措，务求真实效果的“四真原则”，持续推进“我为群众办实事”活动，采取职工“点单”、单位“接单”、定期“销单”等方式，挂图作战5453项民生实事。

二、做“精”服务，多层次打好关爱组合拳

一是帮扶困难职工。构建多层次广覆盖困难职工帮扶救助体系，拨付专项资金设立员工关爱基金，惠及全体正式职工、劳务派遣工、退休职工及职工家属，累计为1335个困难职工和家庭雪中送炭。二是关爱女性职工。制定实施《关心关爱女职工、构建和谐家庭十条意见》，从延长生育假、增设育儿假、发放生育补贴、开展假期托管等十个方面创新关爱举措。三是助力青年职工成长成才。实施“雏鹰护航”助力青年成才行动计划，开展“我

为青年办实事”活动，全力打造“青年友好型企业”。四是感恩老职工。建立荣誉退休机制，颁发“光荣在港40年”纪念章，增强老职工的荣誉感、成就感和归属感。五是激励退役军人。出台《进一步加强拥军工作 凝聚强港力量十项措施》，评选“最美退役军人”，激励退役军人扎根港口、创造佳绩。六是注重培养农民工。农民工与正式职工执行统一工资标准，享有同等职业晋升、技能提升机会和工作生活条件。通过实施优秀劳务工转合同制职工常态化机制，上千名优秀务工人员成长为产业工人。

三、擦“亮”品牌，高标准满足职工新期待

一是打造“和谐山港”。充分发挥职工主人翁作用，规范落实职代会制度，高质量签订集体合同，畅通“董事长总经理信箱”等民意直通九大渠道，每年开展全员建言献策活动，做到职工心声事事有着落，件件有回音。二是打造“健康山港”。实施职工健康管理计划，布设“健康小屋”，开发“山港健康”线上服务平台，为全体职工配备专属健康顾问，开展全员疗休养，保障职工身心健康。三是打造“多彩山港”。大力繁荣职工文化，组建职工文体协会，每年开展职工艺术节、体育节活动；坚持线上线下融合，依托职工书屋打造“书香山港”，倡树学习风尚；全面推进职工文化阵地建设，建成山东港口职工赋能基地，上线“山港日家亲”智慧服务平台，打造百余个“模范职工小家”，因地制宜配套建设职工文化活动场所，满足职工多层次、多元化、多方面的现实需求。

报送：中央全面深化改革委员会办公室，王东明。

徐留平、马璐、齐家滨、胡祖才、孙尧、王江平、
王东伟、汤涛、谭作钧，全国总工会党组、书记处各
同志。

抄送：协调小组各组成单位，各省、自治区、直辖市总工会，各全
国产业工会，中央和国家机关工会联合会，全总各部门，中
国劳动关系学院、工人日报社、中国工人出版社。
