江苏省总工会

苏工办〔2022〕19号

关于印发《〈江苏省总工会常委会2022年工作要点〉责任分工方案》的通知

各设区市、县(市、区)总工会,省各产业(厅、局、企业)工会,省总工会机关各部门、各直属单位:

现将《〈江苏省总工会常委会2022年工作要点〉责任分工方案》印发给你们,请结合实际认真贯彻落实。

附件:《江苏省总工会常委会2022年工作要点》责任分工方案

江苏省总工会

2022年3月10日

《江苏省总工会常委会2022年工作要点》责任分工方案

2022年，省总工会常委会总的工作要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻省第十四次党代会精神，认真落实省委和全国总工会部署要求，持续增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，捍卫“两个确立”，坚持以职工为中心的工作导向，以贯彻实施新修改的《工会法》为契机，开展学悟守正、举旗育人、建功立业、暖心聚力、强基固本“五大行动”提升年，不断健全联系广泛、服务职工的工作体系，扛起“争当表率、争做示范、走在前列”的光荣使命，团结引领广大职工建功新时代、奋进新征程，在谱写“强富美高”新江苏建设现代化新篇章中发挥主力军作用，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

一、提升“学悟守正”行动，始终保持工会工作正确政治方向

1.深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传。坚持“第一议题”制度，及时学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述，认真学习宣传贯彻新修改的《中华人民共和国工会法》。

牵头部门：办公室

参与部门：机关党委、机关各部门、驻会产业工会

2. 开展职工学习贯彻党的十九届六中全会知识竞赛，在江苏工人报、江苏工会服务网等工会宣传舆论阵地开设学习辅导专栏，深度阐释习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神和省委部署要求。

牵头部门：宣传教育和网络工作部

参与部门单位：机关各相关部门、驻会产业工会，网络与信息中心、江苏工人报社

3. 实施“学习强会”行动，在江苏工会服务网开设“学习强会”行动专栏，为市县工会搭建经验交流、成果推介平台。开发全省工会干部网上教育培训平台，打造一批新时代工会干部教育培训“精品课程”。

牵头部门：组织部

参与部门单位：机关党委、网络与信息中心

4. 及时学习宣传贯彻党的二十大精神。把迎接和学习宣传二十大作为全年工作的主线，作为主席办公会、常委会、党组理论中心组学习会的重点内容。

牵头部门：办公室

参与部门：机关党委、机关各部门、驻会产业工会

5. 推动江苏工会“十四五”发展规划落实落地。明确落实规划的时间表、路线图和任务书，围绕素质提升、依法维权、精准服务、组织建设等4个方面、20项主要指标，进一步加强组织领导、保障经费投入、营造良好氛围、强化督查考核，建立规划落实情况的督促检查和工作通报制度，定期评估工作进展成效。

牵头部门：办公室

参与部门：机关各相关部门、驻会产业工会

6. 进一步落实“五个坚决”要求长效机制，健全完善应急处置制度。开展年度职工队伍稳定风险专项排查化解，聚焦党的二十大等重要时间节点和新就业形态群体，常态化排查化解劳动领域风险隐患。做好职工信访接待处理。发挥劳动关系预警机制作用，做到劳动关系矛盾隐患早发现早介入早化解，维护职工队伍稳定。

牵头部门：法律工作部

参与部门：机关各相关部门、驻会产业工会

二、提升“举旗育人”行动，引领职工群众听党话感党恩跟党走

7. 继续深入开展“劳模工匠进校园思政教师进企业”活动，聚焦学习宣传贯彻党的十九届六中全会和二十大精神，精心组织宣讲活动。在全省范围内优选劳模先进100名，结对100所学校，打造100个精品课件；培育100名思政教师，走进100家企业，

开展100场示范性宣讲。组织高校师生开展寻访劳模工匠和优秀毕业生微视频制作展播活动。

牵头部门：宣传教育和网络工作部

参与部门：机关各相关部门、省教育科技工会

8.全面推进“职工思想政治工作进班组”工程，推广班组思政工作优秀案例。加强对产业工人、农民工、青年职工以及新就业形态群体的思想工作研究。开展心理健康大讲堂，提升省职工心理服务平台线上服务功能，打造一支职工心理健康服务志愿团队。

牵头部门：宣传教育和网络工作部

参与部门单位：机关各相关部门、驻会产业工会，网络与信息中心

9.深化“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育，深入开展“四史”宣传教育，广泛开展“学习道德模范，争当文明职工”活动。开展第十九届“江苏省十佳文明职工”评选，做好“江苏最美职工”宣传发布工作。大力推进农民工“求学圆梦行动”，全省各级工会帮助5万名农民工和一线职工提升学历等级。

牵头部门：宣传教育和网络工作部

参与部门：劳动和经济工作部、驻会产业工会

10.加强“江苏工会学院”“江苏工匠学院”等职工教育平台建设。深入开展群众性精神文明创建，广泛开展“学雷锋见行动”

志愿服务活动。

牵头部门：宣传教育和网络工作部

参与部门单位：劳动和经济工作部、驻会产业工会，网络与信息中心

11. 牢牢掌握工会意识形态工作领导权，完善“意识形态工作提醒制度”。加强工会宣教干部、通讯员、网评员等意识形态工作骨干培训。抓好意识形态阵地管理，开展维护意识形态安全专项行动。及时向省委报告意识形态领域的重大情况。做好网络舆情监测处置、分析研判，继续做好月报、快报和专报的报送工作。

牵头部门：宣传教育和网络工作部

参与部门单位：机关党委，省总工会干部学校、网络与信息中心

12. 深化党建带工建“三创争两提升”活动省级示范单位创争工作，推动“两新”组织和民办非企业单位开展“三创争两提升”活动。召开全省非公企业党建带工建“三创争两提升”活动省级示范单位命名暨现场推进会。

牵头部门：组织部

参与部门：劳动和经济工作部、基层工作部、省教育科技工会

13. 开展第十三届“江苏职工读书月”活动，承办全国工会

职工书屋建设成果展示交流会。加大职工书屋建设力度，在医院门诊大厅、银行、电信等营业厅和户外劳动者驿站等建设职工书屋、流动书屋、职工读书角。做好江苏省第二十届运动会职工部比赛组织工作。

牵头部门：宣传教育和网络工作部

参与部门单位：劳动和经济工作部、驻会产业工会，网络与信息中心

三、提升“建功立业”行动，全面动员职工奋进新时代新征程

14. 在全省组织开展以“建功‘十四五’ 奋进新征程”为主题的劳动和技能竞赛。围绕国家和省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，组织全省十大重点工程劳动竞赛，举办全省职工职业技能一级竞赛15项、二级竞赛85项。做好全国、省五一劳动奖和工人先锋号评选表彰工作。命名一批创新能力强、创新成果突出、人才培养成效显著的“全省示范性劳模创新工作室”。

牵头部门：劳动和经济工作部

参与部门：驻会产业工会

15. 组织引领职工深入开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议和“五小”等群众性科技创新活动。加强知识产权保护、应用等方面培训，积极推动职工专利转化。评选认定省职工十大科技创新成果、十大先进操作法、十大发明专利。推荐一线

产业工人申报国家科技进步奖、中国专利奖、省科学技术奖等。组织职工参加首届大国工匠创新交流大会。

牵头部门：劳动和经济工作部

参与部门：驻会产业工会

16. 开展“科技创新、管理创效、服务创优”岗位立功竞赛，选树宣传一批创新型班组和青年科技创新典型。开展助力“双减”工会在行动系列活动，持续推进教职工“健康驿站”建设。

牵头部门：省教育科技工会

17. 举办长三角职工科技创新交流活动和长三角青年智能交通创新技术应用大赛。

牵头部门：劳动和经济工作部

参与部门：驻会产业工会

18. 开展长三角地区一市三省职工疗休养事业交流活动，推进长三角地区职工疗休养协作。

牵头部门：权益保障部

参与部门单位：财务资产管理部，省职工服务中心

19. 深化“安康杯”竞赛活动，举办第二届全省职工安全生产和劳动保护技能竞赛。开展全省职工安全隐患随手拍活动，做好夏季安康“三送”工作，新建500家“安康·爱心驿站。设立“提升职工安全技能·助力企业安全发展”专项资金，开展全省工会劳动保护宣传日活动，举办全省劳动保护监督检查员培训班，

抓好全省班组长培训工作。加强 “网上安康课堂”建设，组织新就业形态群体参加“互联网+”全省百万职工劳动安全卫生知识普及教育活动。完善职业病防治工作制度机制，加强对职业病危害重点行业领域的监督检查。

牵头部门：劳动和经济工作部

参与部门单位：驻会产业工会，网络与信息中心

20. 开展提升职工生活品质主题调研活动，推进职工服务中心赋能创优，建成一批服务型、枢纽型、高质量服务职工的综合体。开展幸福企业建设活动，引导企业打造职工生活幸福环境。召开提升职工生活品质工作经验交流会，选树一批省级赋能创优职工服务中心和幸福企业。健全职工疗休养管理工作制度，组织全省一线职工疗休养 3 万人，提高技术工人等重点群体比例。拓展一批职工（劳模）疗休养基地，为职工疗休养提供更多选择、更优服务。

牵头部门：权益保障部

参与部门单位：驻会产业工会，省职工服务中心

21. 深入开展“互联网+”工会普惠性服务城市创建活动，培育推广一批普惠服务职工优秀项目。

牵头部门：权益保障部

参与部门单位：宣传教育和网络工作部，网络与信息中心

22. 继续举办“职等你来”线上招聘活动。持续深入推进“关

爱·圆梦”工程。深入开展工会“就业创业服务活动”“阳光就业暖心行动”等主题活动，联合做好“春风行动”“民营企业招聘月”“金秋招聘月”等工作。继续设立“促就业惠民生·当好职工娘家人”专项资金，开展职业介绍、技能培训、创业服务等。采取组织创业培训、建立创业项目库、工会小额借（贷）款、争取政府贴息、提供“工会创业贷”等方式，强化职工创业扶持。

牵头部门：权益保障部

参与部门单位：财务资产管理部，网络与信息中心、省职工服务中心

23. 加强困难职工帮扶信息化管理，做实困难职工线上线下申报工作。构建多层次常态化帮扶格局，建立健全层次清晰、各有侧重、有机衔接的梯度帮扶工作机制。做实送温暖、金秋助学、新就业形态劳动者温暖行动等项目。加强困难职工监测跟踪，突出大病救助、助学救助、急难救助，强化物质帮扶与扶志、扶智相结合。与政府相关部门协同做好困难群体社会救助工作，开展以企业职工养老保险制度改革为主题的延伸调研。推进第三轮援疆援藏工作。

牵头部门：权益保障部

参与部门单位：基层工作部、财务资产管理部、驻会产业工会，网络与信息中心

24. 实施和谐劳动关系“百千万计划”，选树金牌劳动关系协

调员，打造金牌协调劳动关系社会组织，评定金牌劳动人事争议调解组织，培育具有影响力的省级劳动关系和谐企业。进一步做好工会劳动关系监测工作，定期开展劳动关系形势分析研判。将2022年作为快递行业集体协商扩面建制年，开展全省快递行业权益保护状况满意度调研，举办春季集中要约行动。深化推进集体协商绩效评估，选树集体协商省级示范企业（行业），开展集体协商竞赛，加强专职集体协商指导员队伍建设。开展全省服务职工优秀社会组织评选。

牵头部门：权益保障部

参与部门：法律工作部、有关产业工会

25. 组织开展全省民主管理工作互查互检，评选表彰全省民主管理先进单位、示范单位，选树30家全省职工代表培训教学示范点。持续开展“聚合力 促发展”全省优秀职工代表提案征集推荐活动，打造线上申报推荐平台。

牵头部门：基层工作部

参与单位：网络与信息中心

26. 成立江苏工会“八五”普法讲师团队伍，开展“江苏省五一劳动法治宣传服务月”活动，开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动。继续开展“苏工阳光法律援助志愿服务走基层”、12.4“宪法宣传周”等活动。开展“劳动法治进高校 工会助力新职场”系列活动。编印新就业形态从业人员

权益维护手册。组织开展《江苏省工会劳动法律监督条例》贯彻实施情况专题调研，召开全省工会劳动法律监督工作现场推进会，评选全省工会劳动法律监督十大典型案例，发布《全省工会劳动法律监督工作情况白皮书（2021年度）》。评选通报全省第二批实体化规范化网络化建设成效明显的职工法律援助中心（站）20家。

牵头部门：法律工作部

参与部门：驻会产业工会

27. 推进女职工康乃馨服务平台建设，开展康乃馨志愿服务行动。与第三方机构合作，为新建服务站提供1000次“专家面对面服务”，选树20家省级女职工康乃馨服务站示范点。实施“520”公益“两癌”筛查行动，省总本级为1万名女职工提供免费筛查服务。响应国家优化生育政策，开展孕产期女职工权益落实情况专项监督提示行动，推动有条件的单位举办职工子女暑期托管活动。选树一批女职工先进集体和个人典型，组织百名省级以上五一巾帼标兵和标兵岗代表进校园赋能学习。召开全省基层工会女职工工作经验交流会。

牵头部门：女职工部

参与部门：权益保障部、法律工作部、驻会产业工会

28. 调研因疫情、线上消费、淘汰落后产能等，对旅游、造纸、印染、纺织、线下零售等行业职工就业和收入水平的影响，

反映职工最现实的利益问题。进一步规范优化婚恋交友平台，服务大龄单身职工，适时举办“掌缘”联谊活动和集体婚礼。

牵头部门：省财贸轻纺工会、省部属企事业工会

五、提升“强基固本”行动，积极推动各项改革部署落到实处

29. 建立健全工会领导机关干部赴基层蹲点工作长效机制。

牵头部门：基层工作部

参与部门：组织部

30. 开展第九次全国职工队伍状况调查。

牵头部门：办公室

参与部门：机关各相关部门

31. 开展全省工会改革重点机制建设情况专题调研。召开全省深化工会改革重点机制建设推进会。举办“改革直通车”活动，宣讲解读 10 项重点机制。

牵头部门：组织部

参与部门：机关各相关部门、驻会产业工会

32. 做好省总工会事业单位岗位设置工作。加强县级工会规范化，打造一批示范样板。推进产（行）业工会组织建设，对设区市产业工会工作开展情况进行督导检查。

牵头部门：组织部

参与部门单位：驻会产业工会，各直属事业单位

33. 出台2022年深化产业工人队伍建设改革意见、工作要点、责任分工方案和重点项目清单，扩大试点规模，推进重点领域突破，推广宣传典型经验。召开全省产业工人队伍建设改革第四次联席会议，重点在工业园区、产业集群推进改革，加强产改联络员、产改观察员、产改指导员队伍建设，建成一批产改指导站。发挥社会组织专业优势助推产改。充分发挥各驻会产业工会作用，扎实推进所联系服务的领域产业工人队伍建设改革。在省级主流媒体开设产改专栏，加大宣传力度，营造良好氛围。

牵头部门：劳动和经济工作部（产改办）

参与部门：机关各相关部门、驻会产业工会

34. 落实《江苏省“十四五”数字工会建设规划》，全面完成《“江苏工会服务一张网”建设方案》服务清单任务。持续完善“江苏工会”APP、小程序等移动网络服务平台功能。完成全省工会统一运维管理云平台建设。建立健全网络安全预警机制，开展全省工会系统网络安全攻防演练。持续开展全省“好网民”主题系列活动。

牵头单位：网络与信息中心

参与部门：宣传教育和网络工作部等相关部门、驻会产业工会

35. 实施新就业形态劳动者建会入会和维权服务专项行动，召开现场推进会。推行“重点突破、行业覆盖、区域兜底”三位

一体的立体化组建方式，重点推进相关平台企业、头部企业及其关联企业依法普遍建会，着力建设一批以覆盖新就业形态劳动者为主的县级、市级行业工会联合会，做实“小三级”工会，加强乡镇（街道）、村（社区）工会建设，承担入会兜底功能。

牵头单位：基层工作部

参与部门：宣传教育和网络工作部、权益保障部、法律工作部、省财贸轻纺工会、省部属企事业工会

36. 持续开展小微企业、社会组织建会行动，健全工会会员实名制数据库。开展社会化工会工作者队伍建设情况调研，举办基层工会干部培训班。

牵头单位：基层工作部

参与部门单位：财务资产管理部、权益保障部，网络与信息中心

37. 打造一批“万企联万村——三联三促”活动示范点。培树基层工会会员评议职工之家工作典型，以“司机之家”建设为重点，推进“会、站、家”一体化建设。

牵头部门：基层工作部

参与部门：驻会产业工会

38. 推动有条件的地区实施工人文化宫新建或改造升级。

牵头部门：财务资产管理部

参与部门：宣传教育和网络工作部

39. 继续实施乡村教师培养奖励计划，建设 100 个省级“五好”乡村教工之家，培养奖励 100 个扎根乡村教育的优秀青年教师。推动建立教科系统理论宣传员、心理辅导员、诉求联络员队伍，组织专题培训。

牵头部门：省教育科技工会

40. 继续做好小微企业工会经费支持政策的落实，及时跟踪全国总工会建会筹备金政策落实情况。加强财务资产干部队伍建设，做好新旧工会会计制度衔接，举办县以上工会财务资产干部培训班。突出对下服务，开展资金使用绩效管理。

牵头部门：财务资产管理部

41. 实施虹桥饭店升级改造工程。

牵头部门：虹桥饭店升级改造工程领导小组办公室

参与部门单位：法律工作部、财务资产管理部、审计处，机关服务中心、虹桥饭店

42. 对本届工会经审会任期内未接受审计的 2 个设区市总工会、20 个县级工会、1 个省产业工会进行现场审计。对省部属企事业工会、省财贸轻纺工会所属未接受审计的 24 个基层工会进行现场审计或送达审计。

牵头部门：审计处

参与部门：省部属企事业工会、省财贸轻纺工会

43. 做好省总工会机关及直属单位基本建设和维修改造工程

等全过程跟踪审计、竣工结算审计、财务决算审计，重点抓好虹桥饭店升级改造等工程跟踪审计。举办全省工会经审干部培训班。

牵头部门：审计处

44. 健全常态化、长效化干部交流轮岗制度机制。做好帮扶队员、驻村第一书记、科技镇长团成员等选派工作，加强年轻干部培养和锻炼工作。创新开展工会干部教育培训，加强对培训班强化思想教育的督促提醒，严格执行培训班举办审批制度。抓好省委综合考核目标规划、半年评估、创新创优项目评审等工作。优化机关和直属单位综合考核指标体系，完善考核方式手段，强化考核结果运用，进一步释放“三项机制”的激励效应。

牵头部门：组织部

参与部门单位：机关各部门、驻会产业工会，各直属单位

45. 建立党史学习教育常态化长效化机制，深化“我为群众办实事”活动。扎实推进机关党支部分类达标定级工作，抓好组织生活制度、领导干部基层联系点制度的落实。进一步深化政治监督，制定完善全面从严治党主体责任清单。常态化开展党员廉政教育，扎实推进“廉洁机关”建设。

牵头部门：机关党委

参与部门：机关各部门、驻会产业工会

46. 科学谋划省总工会党组新一轮巡察工作五年规划，对江苏工人报社党委开展政治巡察。继续做好巡视巡察整改“后半篇

文章”，督促做好全面整改。

牵头部门：机关党委

参与单位：江苏工人报社

江苏省总工会办公室　　2022年3月10日印发